

СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Школа № 38 имени Королевой Гули Владимировны городского округа город Уфа
Республики Башкортостан

(полное наименование образовательной организации в соответствии с Уставом)

На 2024-2027 год(ы)

От работодателя:

Руководитель
образовательной
организации

Е.А. Николайчук Николайчук Е.А.
(подпись, Ф.И.О.)

Дата 25.02.2026

М.П.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

Э.А. Ишмуратова Ишмуратова Э.А.
(подпись, Ф.И.О.)

Дата



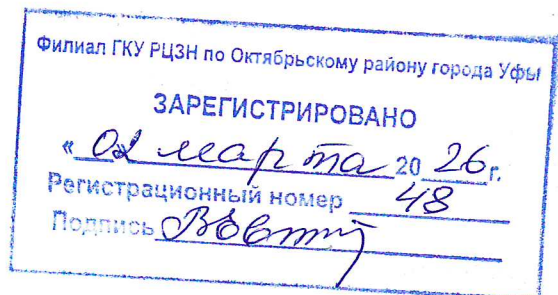
Проект соглашения прошел предварительное согласование в Октябрьской Районной г. Уфы организации Общероссийского Профсоюза образования

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Октябрьской районной организации
г.Уфы Общероссийского Профсоюза образования

З.Г. Сунагатуллина Сунагатуллина З.Г.
(Ф.И.О.)

№ 38 от «26» 02 2026 г.



Изменения в Коллективный договор
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Школа № 38
имени Королевой Гули Владимировны городского округа
город Уфа Республики Башкортостан

На основании ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации, и. 1.11 Коллективного договора внести в настоящий Коллективный договор следующие изменения:

1. Пункт 3.11. дополнить следующим:

3.11. Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников:

- имеющие государственные награды, почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия;

- которым до наступления права на получение страховой пенсии по старости (в т.ч. досрочно) осталось менее трех лет, либо отнесенные в установленном законом порядке категории граждан предпенсионного возраста;

- совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;

- супруги военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;

-внештатные правовой, технический инспекторы труда Профсоюза.

Раздел V. ОПЛАТА ТРУДА И НОРМА ТРУДА

2. Пункт 5.3.9. изложить в следующей редакции:

5.3.9. Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам, выплата компенсационного характера за проверку письменных работ по русскому, родным языкам и литературе, государственному языку республики, математике, иностранным языкам, основным учителям начальных классов являются обязательными.

Выплата компенсационного характера за проверку письменных работ основным учителям начальных классов устанавливается независимо от объема учебной нагрузки. Учителям-предметникам, ведущим учебные занятия в I-IV классах, доплата за проверку письменных работ производится исходя из фактической учебной нагрузки.

При выполнении педагогическим работником проверки письменных работ в разных классах и по разным предметам размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитывается как сумма выплат по каждому предмету и классу.

3. Дополнить Коллективный договор Пунктом 5.3.23.1.:

5.3.23.1. Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или

наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением «Об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Школа № 38 имени Королевой Гули Владимировны городского округа город Уфа Республики Башкортостан»

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением «Об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Школа № 38 имени Королевой Гули Владимировны городского округа город Уфа Республики Башкортостан».

4. Пункт 5.3.22. изложить в следующей редакции:

5.3.22. Заработная плата без учета ежемесячной надбавки, установленной педагогическим и другим работникам организации, работающим в группах, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (5000 и 1000 рублей), не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

При работе менее или более чем на ставку заработной платы, замещении временно отсутствующего работника, при работе по внутреннему и внешнему совместительству надбавка выплачивается за фактическую нагрузку (фактически отработанное время).

5. Пункт 5.2.23. изложить в следующей редакции:

5.2.23. Педагогическим работникам, имеющим ведомственные знаки отличия (награды) устанавливается повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку в соответствии с Положением «Об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Школа № 38 имени Королевой Гули Владимировны городского округа город Уфа Республики Башкортостан».

6. Пункт 5.3.31. изложить в следующей редакции:

5.3.31. При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада, рассчитанного пропорционально времени простоя.

Раздел. VI. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ, ЗАКРЕПЛЕНИЮ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ, ПОВЫШЕНИЮ ПРЕСТИЖА
ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ПРОФЕССИИ

7. Дополнить пунктом 6.3.6.:

6.3.6. Не препятствует педагогическому работнику в прохождении аттестации на квалификационную категорию, в том числе не отказывает в заверении показателей их профессиональной деятельности.

8. Дополнить пунктом 6.3.7.:

6.3.7. Предоставляет ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до трех календарных дней работникам - членам аттестационной комиссии Министерства просвещения Республики Башкортостан.

1. Раздел IX. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ дополнить пунктом 9.4. следующего содержания:

9.4. Работодатель обязан по заявлению работника предоставить ему ежегодный оплачиваемый отпуск (разделить отпуск на части) в случае получения работником путевки на санаторно-курортное лечение, в порядке, предусмотренном законодательством.

Раздел X. ГАРАНТИИ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИТАМ.

10. Пункт 10.1.2. изложить в следующей редакции:

10.1.2. Молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятый на работу в образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (в том числе непедагогического профиля).

Молодыми специалистами также признаются лица, удовлетворяющие условиям, перечисленным в настоящем коллективном договоре.

11. Пункт 10.2. изложить в следующей редакции:

10.2. Реализация гарантий молодого специалиста осуществляется в течение 5 лет со дня заключения им трудового договора с образовательной организацией, в том числе при выполнении работы по совместительству в случае, если по основному месту работы работник не имеет статуса молодого специалиста.

12. Пункт 10.3. изложить в следующей редакции:

10.3. В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;

- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

13. П.п. 10.1.1. дополнить следующим:

10.1.1. В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, гарантии, установленные ему как молодому специалисту, реализуются в течение 5 лет и продолжают действовать и после достижения работником возраста 35 лет.

14. П.п.10.1.1. дополнить следующим:

10.1.1. Ежемесячная стимулирующая надбавка сохраняется при получении молодым специалистом квалификационной категории.

Педагогическим работникам - молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы.

15. П.п. 10.1. дополнить п.п. 10.1.2:

10.1.2. В случае если молодой специалист получил квалификационную категорию до 1 января 2024 года за ним сохраняется (возобновляется) право на получение ежемесячной стимулирующей надбавки с 1 января 2024 года.

16. П.п. 10.6. дополнить п.п. 10.6.2.

10.6.2. Право педагогического работника на получение единовременной стимулирующей выплаты сохраняется до момента реализации этого права.

17. П.п. 10.10. дополнить п.п. 10.10.5.

10.10.5. Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, участвующими в патриотическом воспитании обучающихся, работниками, являющимися членами семей военнослужащих, наставниками молодых специалистов подтверждают, что:

10.10.5.1. Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.

18. П.п. 10.10. дополнить п.п. 10.10.6.:

10.10.6. По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляется 3 дополнительных оплачиваемых выходных дня в период отпуска по личным обстоятельствам военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции.

Раздел X. ГАРАНТИИ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИТАМ

19. Данный раздел дополнить п.п. 10.11. следующего содержания:

10.11. Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа.

20. П.п. 10.10.3. дополнить п.п. 10.10.3.1.

10.10.3.1. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ.

21. П.п. 10.10.3. дополнить п.п. 10.10.3.2.

П.п. 10.10.3.2. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 2 дня.

22. П.п. 10.10.3. дополнить п.п. 10.10.3.3.

П.п. 10.10.3.3. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, устанавливается материальная помощь в размере 1000 рублей.

Раздел XI. ПРАВА И ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

23. Пункт 11.10. изложить в следующей редакции:

11.10. Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов.

24. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора и вступает в силу с даты подписания сторонами.